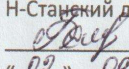


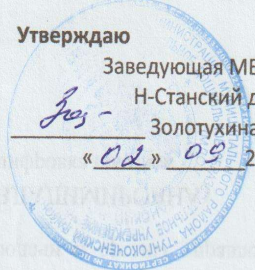
**Правила внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Нижне-Станского детского сада Тунгокоченского района Забайкальского края.**

**Согласовано**

Председатель Первичной  
Профсоюзной организации МБДОУ  
Н-Станский д\сад  
 Белокопытова Т.А.  
« 02 » 09 20 19

**Утверждаю**

Заведующая МБДОУ  
Н-Станский д\сад  
 Золотухина Т.П.  
« 02 » 09 20 19



**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. В соответствии с Конституцией Российской Федерации каждый имеет право на труд, который свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род занятий, а также право на защиту от безработицы.

1.2. Трудовые отношения работников учреждения регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.3. Настоящие правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) устанавливают взаимные права и обязанности работодателя- Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Нижне-Станский детский сад Тунгокоченского района Забайкальского (далее – Учреждение) и работников, ответственность за их соблюдение и исполнение.

1.4. Настоящие Правила разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, требованиями ст. 189, 190 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.5. Настоящие правила – это локальный нормативный акт, регламентирующий порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также другие вопросы регулирования трудовых отношений.

1.6. В настоящих Правилах используются следующие термины: – «Работодатель» - МБДОУ Н-Станский д\сад; – «Работник» - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Работодателем на основании трудового договора и на иных основаниях, предусмотренных ст. 16 Трудового кодекса РФ; – «Педагогический работник» - физическое лицо, которое состоит в трудовых отношениях, служебных отношениях с Учреждением, осуществляющим образовательную деятельность и выполняет обязанности по обучению, воспитанию воспитанников и организации образовательной деятельности; – «Педагогическая деятельность» - это деятельность, которая обеспечивает отношения, возникающие между людьми при передаче духовно-практического опыта от поколения к поколению. – «Дисциплина труда» - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными федеральными, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя.